

## Mentesítő vonatok újévkor

Miskolc (ÉM) – Az új év első napjaiban mentesítő vonatokot indít a MÁV, illetve a frekvenciátalibb miskolci InterCity járatokat több kocsival indítja. A vasúttársaság azt tanácsolja, hogy érdemes elővételben megváltani a vasúti jegyeket, vagy telefonon (40/49-49-49) megrendelni. Mentesítő vonatok indulnak január 2-án (is), ezek minket is érintenek. (A Desiro IC-mentesítő vonatok másodosztályú menetjeggyel és kedvezményes, helybiztosítás nélküli IC-pótjegy megváltásával vehetők igénybe.) Az egyik járat a Nyugati pályaudvarról indul 6 óra 05 perckor, a másik – szintén a Nyugatiról – 7 óra 20 perckor. A 6 óra 5 perces 7 óra 37-kor van Miskolcon, 8 óra 14-kor Szerencsen, 8.45-kor Tokajban. A 7.20-as 14.50-re ér Tokajba (előtte körbejárja az Alföldet), 15.05-re Szerencsre, 15.32-re Miskolcra, 17.52-re vissza, a Nyugatiba.

<http://emltopek.boon.hu>  
Mentesítő vonatok újévkor (DOC 10 KB)

## Hatvanéves ikrek

Tálya (ÉM) – Feltehetően az ország legidősebb hármás ikrei tartották hatvanadik születésnapjukat Tályán. A Novajkai „lányok” csütörtökön délután adtak randevút egymásnak, Ibolya, Gyöngyi és Olga huszonöt évvel ezelőtt szerepelt utoljára az újságok hasábjain. Az évfordulóról és életük alakulásáról egy későbbi számunkban részletesebben foglalkozunk.



A Novajkai „lányok” (Fotó: Serfőző László)



## Mancs-Press

Magazin címmel új havilap jelent meg, amelyet tegnap mutattak be a Miskolc Plazában. A lap kiadója a Mancsért és Követőit Alapítvány. A lapbemutatón Mancs a magazin naptárában erre fenntartott helyen „dedikálta” a kiadványt tintás mancsával. Az újság a hírlapárusoknál kapható.

(Fotó: Ádám János)

# Elég ennyi téli szünet

■ Az általunk megkérdezett fenntartók nem tartják indokoltnak a hosszabb téli szünetet.

Miskolc (ÉM – KHE) – A téli szünet meghosszabbítására kéri a szakminisztert az Oktatási Intézményeket Fenntartók Országos Szövetsége. Szerintük a fűtésen megspó-

„Ha hosszabb a téli szünet, a gyerekeknek a nyári kánikulában kellene tovább járniuk az iskolába.



MÓKÁNÉ HALLÓK ZSUZSA

rolt összeget a normatívához lehetne csatolni, ami által a nehéz anyagi helyzetben lévő iskolák megmenekülhetnek. Az általunk megkérdezett iskolafenntartók szerint a

szövetség kezdeményezése nem a legjobb ötlet.

### Javítaniuk kell

– Ha hosszabb a téli szünet, akkor a gyerekeknek a nyári kánikulában kellene tovább járniuk az iskolába, hiszen a tanítási napok számát nem lehet csökkenteni – mondta lapunknak Mókáné Hallók Zsuzsa, a miskolci önkormányzat közoktatási osztályának vezetőhelyettese. – Arra is gondolni kell, hogy később esetleg a nagy hó miatt hőszünetet kell majd elrendelni, ami további tanítási nélküli napokat jelent. Január végén félévzárás, tehát a diákoknak szükségük van még arra a három hétre, amikor javíthatnak az osztályzataikon. A téli szünet meghosszabbításával a szülők is nehéz helyzetbe kerülnek, hisz mostanra időzítették a szabadságukat.

A szakszói önkormányzat oktatási referensétől, dr. Szatmáry-Antal Tamástól azt tud-

tuk meg, hogy más országokban bevett szokás a hosszú téli szünet, nyáron viszont emiatt rövidebb a vakáció.

### Nem indokolt

– A jelenlegi időjárás helyzet nem indokolja a hosszabb téli pihenőt, ha mínusz 20 fokos hideg lenne, akkor viszont jó ötletnek tartanám – vélekedett a referens. – A jövő évi költségvetés elsősorban a kistélepléseken okozhat

gondot, ahol a gyerekek létszáma 200 fő alatt marad.

A következő évi költségvetésről még nem tud konkrétumokat Czeglédi Dezső, Kisgyőr polgármestere, de szerinte is az időjárás függvénye lehetne a szünet meghosszabbítása. A kemény telegen van olyan hónap, amikor egymillió forint az önkormányzat fűtésszámlája.

– Az is tény, hogy az önkormányzatok nincsenek túlfinananszírozva. Ebben az évben a kiadások 63 százalékát állta az állam, a többit nekünk kellett hozzátenni – fűzte hozzá a polgármester.

## Nem lesz hosszabb

Nem hosszabbítja meg az Oktatási Minisztérium a téli szünetet az iskolákban; erre nincs is hatásköre – közölte a minisztérium politikai államtitkára.

– Nincs olyan válsághelyzet, ami indokolná ilyen típusú, a tanév rendjét megzavaró lépést – mondta

Arató Gergely. – A közoktatási törvény azon kívül, hogy pontosan meghatározza a tanév rendjét, a szüneteket és a kötelező tanítási napokat, nem ad lehetőséget arra, hogy a minisztérium önhatalmúan döntson a szünetek meghosszabbításáról – tette hozzá.

## A munkaadók érdekeltek lettek a szabályok betartásában

# A minimálbér összege magasabb a létminimumnál

A vállalkozásoknak kiszámítható, tervezhető foglalkoztatási viszonyok, a munkavállalóknak biztonságos munkahely és magasabb bér, ez a célja a számos foglalkoztatáspolitikai lépésnek – jelentette ki lapunknak adott interjújában a Munkaügyi Minisztérium politikai államtitkára, Kordás László a többi között a növekedő munkanélküliségről is. Kedvező folyamat – mondta –, hogy akik korábban a fekete munkaerőpiacon dolgoztak, végre regisztráltatják magukat, és a legális munkalehetőséget választják. Igaz, ennek az a következménye, hogy átmenetileg nő a munkanélküliségi ráta.

– Mi indokolja a munkaerőpiacot érintő sok változást?

– A módosítások száma tényleg nagyon jelentős, a száz lépés program egyötöde a munka világával foglalkozik. Szeretnénk a vállalkozások számára kiszámítható, tervezhető viszonyokat teremteni, a munkavállalók kiszolgáltatottságát pedig csökkenteni. Mindehhez a törvényi hátteret a Munka Törvénykönyvének módosítása jelenti. Abban szabályoztuk például a munkaerő-kölcsönzést, amit ezidáig átszított a visszaélés.

– Vidékre vagy inkább a fővárosra jellemző?

– Általános. Ma már a munkaerő-kölcsönzés nemcsak Magyarországon, hanem az egész Európai Unióban is nagy problémák forrása. Gondoljunk csak a szolgáltatások szabad áramlására. A munkaerő-kölcsönzés szolgáltatásként jelenik meg az uniós piacon, miközben a munkaerő szabad vándorlása akadályozható. Ezzel a problémával az Európai Unió foglalkozik, mi pedig a tiszta hazai feltételeket szeretnénk megteremteni.

– Tisztaságot szeretnénk a minimálbér körül is. Jövőre mindenki megkapja a legkisebb bért?

– Valóban, gyakran normarendezéssel játszották ki a munkáltatók a minimálbér kifizetését. Teljesíthetetlen normákat állapítottak meg nyolcórás munkavégzés idejére, így mentesültek a minimálbér kifizetésétől. Ezt a kiskaput a Munka Törvénykönyvének módosításával zártuk be, a dolgozók kiszolgáltatottságát ezzel megszünt. Jövő évtől ugyanis, ha a munkavállalók nagyobb csoportja nem éri el a megállapított normát, a munkaadónak korrigálnia kell az átlagos teljesítményt.

– Magától biztosan nem változtat a feltételeken, a dolgozók pedig féltik az állásukat. A gyakorlatban ki segít a munkavállalóknak?

– Sok olyan lépést tettünk az elmúlt időszakban, mely érdekeltséget teremt a szabályok betartására. Ennek érdekében módosítottuk a munkaügyi ellenőrzésről szóló törvényt, mellyel az a célunk, hogy rendeződjenek a viszonyok a munka világában. Azok a munkaadók, akik szán-

dékosan eltérnek a közösen kialakított játékszabályoktól, büntetésre számíthatnak. A bírságtételek 30 ezertől 20 millióig terjedhetnek, eddig a felső határ hatmillió forint volt. A módosított Büntető Törvénykönyv szerint a tömeges feketefoglalkoztatás adócsalásnak minősül, vagyis minősített esetben akár börtönbüntetéssel, szabadságvesztéssel is sújtható. Fontos megjegyezni azt is, hogy átkerültek a hangsúlyok az ellenőrzésben. Eddig inkább a munkaügyi statisztikákat és a nyilvántartásokat ellenőrizték. Tulajdonképpen oda mentek, ahol nagyjából rendben folyt a munka, be voltak jelentve a munkavállalók. A szándékunk viszont az, hogy a hangsúly inkább a feketefoglalkoztatásra és annak visszaszorítására terelődjön.

– Régi igény, hogy a munkabiztonság és a munkaügyi ellenőrzése kettéváljon.

– Igaz, de csak szakmailag különösképpen el egymástól, az egyéb foglalkoztatással együtt járó apparátus létszáma nem változik.

– „Kiszínesedtek” az alkalmi munkavállalói könyvek. Kék és zöld könyvet válthatnak ki az ideiglenesen dolgozók, így legális jövedelemhez juthatnak. De miért éri meg a munkaadónak többletköltséggel foglalkoztatni?

– Azok a dolgozók, akik alkalmi munkából tartották el magukat és családjukat, foglalkoztatási biztonság és társadalombiztosítási ellátás nélkül maradtak, munkavégzésük a nyugdíjhoz sem volt jogszerező idő. Ha kiváltja az alkalmi munkavállalói könyvet, biztonságosan, nem kiszolgáltatottan dolgozhat. Augusztustól már minimális közteher befizetésével lehetősége nyílik a foglalkoztatónak arra, hogy közteherjegyét vásároljon, az így keletkezett kötelezettségét pedig 75 százalékban leírhatja az adójából.

– A zöld munkavállalói könyvet kiválthatja az a munkavállaló is, akinek van állandó munkahelye, de hét végén mezőgazdasági munkásként másodállást vállal?

– Nem. Ezzel a lehetőséggel az alkalmi munkavállalásból élők foglalkoztatási biztonságát növeltük.

– A modernizáció a foglalkoztatással kapcsos-



latos szolgáltatásban is érezhető. Milyen változást kell megismerniük az álláskeresőknek?

– Az Állami Foglalkoztatási Szolgálat modernizációjának lényege, hogy közelebb kerülünk az ügyfelekhez, partneri kapcsolat alakul ki. Ügyfél a munkáltató, aki nálunk keres alkalmazottat, és ügyfél az álláskereső is, aki munkát vagy munkapiaci képzést keres. Mindenkinek megpróbálunk a lehetőségekhez mérten személyre szabott szolgáltatásokat nyújtani. A 178 kirendeltségünk közül mintegy nyolcvan modernizáltunk, európai szintűvé tettünk, kellemes környezetben várjuk az érdeklődőket. Szeretnénk minél közelebb jut-

ni a lakóhelyekhez, ezért a teleházakkal, könyvtárakkal, művelődési otthonokkal, helyi civil szervezetekkel is együttműködünk. Ezek a helyeken 320 olyan végpontot alakítottunk ki, ahol elérhetőek a szolgáltatásaink. Így például a kisebb falvakból nem kell hosszasan utazni a legközelebbi nagyváros munkaügyi kirendeltségéig, hiszen az internet segítségével lakóhelyén is kereshet állást vagy képzést az ügyfél.

– Az alacsony képzettségűek foglalkoztatását akadályozza az iskolázottság hiánya. Nekik hogyan segítenek?

– A Lépj egyet előre! programmal szeretnénk

megteremteni annak lehetőségét, hogy azok, akiknek nincs meg a nyolc általános iskolai végzettségük, de szeretnének szakmát szerezni, ingyen megtehessek. Ha megvan az alapfokú végzettségük, lépjenek tovább, szerezzenek szakképesítést, a gimnáziumi érettségivel rendelkeznek ugyanezt a lehetőséget kínáljuk.

– Szokatlan megoldás a hároméves minimálbér-megállapodás.

– Szerintem történelmi pillanat volt az Országos Érdekegyeztető Tanácsban, amikor három évre szóló minimálbér-megállapodást kötöttünk. Az elmúlt 15 évben erre nem volt példa. Két nagyon fontos értéke van, az egyik, hogy középtávú megállapodás, tehát a vállalkozások számára kiszámíthatóvá, tervezhetővé válik a munkaerőköltség. A másik, hogy most először a minimális megélhetési költségekhez kötöttük a minimálbért. Az elmúlt 15 évben gyakran előfordult, hogy a minimálbér értéke kevesebb volt, mint az egyedülállóknak kiszámolt létminimum. Ez tarthatatlan helyzet, hiszen nyilvánvalóan generálja a fekete vagy a szürke foglalkoztatást.

– A minimálbér mellett bérminimumról is megállapodtak.

– Díjazzuk a tudást. A minimális bér a következő években a betanított és segédmunkás számára iránymutató, a szakmunkásnál magasabb lesz a garantált bérminimum július 1-jétől.

– Mit várnak a változásoktól?

– Három mutatóból érdemes kiindulni. Ha fontossági sorrendbe akarom tenni, az aktivitási ráta az első, ez mutatja, hogy az aktív korú népességből hány embernek van munkája. A másik az inaktívák száma, a harmadik pedig a munkanélküliségi ráta. Ha az elsőt, az aktivitási rátát nézzük, akkor az látható, hogy 2002 azonos időszakra képest 88 ezer emberrel többnek van munkája. Ha az inaktívák száma, az az, hogy jelentősen, mintegy 180-200 ezer fővel csökkent az inaktívák száma. Ez azt jelenti, hogy a passzívításból vagy a feketemunkából átvándorolnak az emberek a nyílt munkaerőpiac felé. Ennek természetesen az első állomása a regisztrálás, vagyis azokat, akik korábban nem dolgoztak és nem is kerestek állást, most álláskeresőként tartjuk nyilván. Ebből pedig az következik, hogy átmenetileg növekszik a munkanélküliségi ráta, ez ma 7,2 százalék. A bejelentett lépésektől, intézkedésektől azt várjuk, hogy a jövőben jelentősen nő a foglalkoztatottak száma, több embernek lesz munkája, és a munkáltatók több bért fizetnek majd. A munkaerőpiacon tapasztalható folyamatok biztatóak. **Muhari Judit**